ПРИНЯТО:
на заседании общего собрания
работников МБДОУ
«Детский сад №182»
протокол № 2 от 18. 05. 2023

СОГЛАСОВАНО:
на заседании Управляющего совета
МБДОУ «Детский сад №182»
протокол № 9 от 17. 05. 2023

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад №182»
_____ О.Б. Никитина
«18» мая 2023

Редкус Наталья Михайловна

Подписан: Редкус Наталья Михайловна
DN: C=RU, S=Алтайский край, L=Барнаул, T=Заведующий, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №182" ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА", OGRN=1022201339560, INN=2223032560, E=dse_sad_182@mail.ru, G=Наталья Михайловна, SN=Редкус, CN=Редкус Наталья Михайловна
Основание: я подтверждаю этот документ своей усиленной квалифицированной подписью
Местонахождение: место вашего подписания
Дата: 2023-05-23 12:30:49
Foxit Reader Версия: 9.5.0

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №182»
_____ Н.М. Редкус
приказ № 62 от 19. 05. 2023

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке качества работы обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №182» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №182» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии со в соответствии с постановлением администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №182» общеразвивающего вида (далее – ДОО).

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОО в повышении качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, на вовлечение работников в единое образовательное пространство ДОО.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество работы и стимулировать повышение профессионального уровня, повышение производительности труда обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала и мотивации на достижение высоких результатов.

1.5. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда является результативность деятельности обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала:

– качество выполнения функциональных обязанностей;
– обеспечение санитарно-гигиенических норм;
– соблюдение режимных моментов;
– содействие в проведении воспитательно-образовательных мероприятий;
– участие в деятельности, способствующей повышению авторитета ДОО, его имиджа;
– участие в благоустройстве территории и ремонте здания.

1.6. Система стимулирующих выплат обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала ДОО включает в себя:

- длительные (постоянные на определенный период) доплаты;
- единовременные (разовые) поощрительные выплаты за качественную работу не входящую в круг должностных обязанностей;
- премии по итогам года.

Выплаты производятся на основании приказа руководителя в соответствии с Положением за следующие виды выполненных работ:

№ п/п	Основание поощрительных выплат	Сумма в рублях
1	Активное участие в проведении занятий, утренников, развлечениях и др. массовых мероприятиях различного уровня.	До 3000,00
2	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО (выплаты от выполненного объема работы)	До 10000,00
3	Выполнение ремонтных работ на территории ДОО (покраска оборудования, ограждения, ремонт оборудования, установка оборудования и др. (выплаты от выполненного объема работы)	До 10000,00
4	Выполнение срочной внеплановой работы, не входящей в должностные обязанности	До 3000,00
5	Погрузочно-разгрузочные работы не входящие в должностные обязанности (выплаты от выполненного объема работы)	До 3000,00
6	Пошив изделий повышенной сложности.	До 5000,00
7	Уборка территории в зимний период.	До 5000,00
8	Благоустройство территории ДОО: разбивка клумб, озеленение, покос травы, стрижка кустарников и др.	До 6000,00
9	Техническое обслуживание компьютерной техники.	До 5000,00
10	Качественное ведение сайта ДОО	До 8000,00
11	Заполнение и сдача электронной отчетности на сайтах: bus.gov.ru; zakupki.gov.ru; bro.rosenergo.gov.ru, АИС «Сетевой регион» и др.);	До 10000,00
12	Выполнение функций оператора по контролю	До 5000,00

	качества муниципальных услуг (сайт Комитета по образованию)	
13	Премии по итогам года	До 5000,00

1.7. Стимулирующие выплаты обслуживающего (вспомогательного) и прочего персоналу учреждения устанавливаются в соответствии со следующими коэффициентами:

1.7.1. Для помощников воспитателей и уборщика служебных помещений:

– коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн);
– коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм);
– коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп);
– коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо);
– коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн);
– коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз;

1.7.2. Для всех остальных должностей добавляется:

– коэффициент специфики труда (Ксп).

2. Коэффициенты и выплаты стимулирующих надбавок

2.1. Критерии и коэффициенты оценки качества работы <u>помощников воспитателей и уборщиков служебных помещений</u> ДОО для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) –

– качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.

Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм)

– качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.

Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп)

– повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.

Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо)

– выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов

Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) – до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).

Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) (для всех категорий обслуживающего (вспомогательного) и прочего персонала) – до 50 баллов:

2.2. Коэффициент специфики труда (Кст):

Для делопроизводителя:

– качественное и своевременное оформление материалов для Пенсионного фонда, отчет в ПФ, обеспечение медицинского страхования - до 25 баллов;
– за качественную работу с архивом – до 25 баллов;
– работа в системе «Сетевой город. Образование» - до 10 баллов;
– за интенсивность, сложность и напряженность в работе – до 25 баллов.

Для уборщика территории:

– качественное содержание площадки под контейнеры ТБО - 5 баллов;
– своевременная и качественная уборка снега – до 30 баллов;
– участие в оформлении снежных построек на участках -10 баллов;
– сброс снега с крыши – 20 баллов;
– качественная уборка территории, отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников – до 20 баллов.

Для заведующего складом:

– за качество ведения номенклатурных и аналитических документов - до 20 баллов;
– содержание складских помещений, овощехранилища, холодильного оборудования в отличном состоянии – до 10 баллов;
– результативная работа с обслуживающими предприятиями, торговыми фирмами – 10 баллов.

Для кастелянши:

– изготовление новых костюмов к танцам, спектаклям, шитье штор и другое до 20 баллов;
– качественное содержание постельного белья, спецодежды, полотенец (сохранность), своевременный ремонт – до 10 баллов;
– за качество ведения номенклатурных и аналитических документов - до 10 баллов.

Для электрика:

– качественное, своевременное устранение неполадок, аварийных ситуаций до 10 баллов;
– обеспечение бесперебойной работы систем электроснабжения ДОО - до 10 баллов;
– осуществление разгрузочно-погрузочных работ до -15 баллов;
– своевременная, качественная подготовка здания к зимним условиям - до 10 баллов.

Для шеф-повара, повара, подсобного рабочего:

– качественное своевременное приготовление пищи в соответствии с режимом – до 20 баллов;
– за обвалку мяса (не входит в должностные обязанности) – 10 баллов;
– качественное выполнение и в полном объеме своих обязанностей при условии - до 20 баллов:

- выход из строя оборудования;
- при неполной укомплектованности кадрами;
- отсутствие горячей воды;
- во время карантина.

Для сторожа:

– отсутствие порчи (потери) имущества ДОО во время дежурства – до 10 баллов;

– своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – до 10 баллов;

– содержание помещений и территории во время дежурства в надлежащем санитарном состоянии - до 5 баллов.

Для машиниста по стирке и ремонту белья

– качественное содержание, сохранность постельного белья, спецодежды, полотенец – до 15 баллов;

– качественная, своевременная подготовка и смена белья – до 10 баллов;

– качественное содержание и уход за используемым оборудованием - до 10 баллов.

– качественное выполнение и в полном объеме своих обязанностей при условии - до 20 баллов:

- выход из строя оборудования;
- при неполной укомплектованности кадрами;
- отсутствие горячей воды;
- во время карантина

Для грузчика:

– качественная своевременная разгрузка, транспортировка грузов по цехам – до 10 баллов;

– сохранность грузов при транспортировке - 5 баллов.

Для слесаря-сантехника:

– обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации ДОО - до 10 баллов;

– оперативность и качество выполнения заявок - до 10 баллов;

– недопущение и/или оперативное предотвращение аварий – до 10 баллов;

Для заведующего хозяйством:

– качественное обеспечение и проведение ремонтных работ в ДОО – до 20 баллов;

– своевременное обеспечение необходимыми материалами и оборудованием (закупка и разгрузка материалов и инвентаря) – до 20 баллов;

– обеспечение и соблюдение охраны труда и пожарной безопасности в ДОО – до 20 баллов;

– участие в привлечении дополнительных материальных и финансовых ресурсов – до 10 баллов.

– оперативное решение производственных проблем – до 10 баллов.

– общественная нагрузка (участие в подготовке и проведении коллективных праздников, юбилеев, районных культурно-массовых мероприятий и другое)

до 5 баллов.

Для техника-программиста:

– установка программного обеспечения – до 15 баллов;
– чистка компьютеров – до 20 баллов;
– работа в Единой информационной системе в сфере закупок – до 20 баллов.

Для плотника:

– ремонт и изготовление мебели, монтаж и демонтаж оборудования – до 20 баллов;
– подготовка здания к зимним условиям – до 20 баллов;
– качественное содержание оборудования на территории ДОО – до 10 баллов

«Для специалиста по закупкам:

– выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации. Выполняется качественно и в срок - до 30 баллов;
– проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг - до 10 баллов;
– своевременное и полное предоставление отчетности - до 15 баллов;
– своевременное выполнение поручений и заданий руководителя – до 20 баллов;
– работа в Единой информационной системе в сфере закупок – до 20 баллов;
– отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов - до 10 баллов»

3. Регламент начисления баллов, выплат

3.1. Каждый показатель результата деятельности работника оценивается в баллах и суммируется.

3.2. Оценочный лист с соответствующими баллами и единовременными выплатами заполняется и подписывается руководителем ДОО, доводится для ознакомления работнику и выносится для рассмотрения на Управляющий Совет (далее – Совет) 1 раз в месяц.

4. Порядок рассмотрения результатов оценки

4.1. Размер стимулирующих выплат по результатам труда работников согласовывается с Советом по представлению заведующего ДОО с учетом мнения профсоюза.

4.2 Заведующий ДОО предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности работника, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления работника с оценочным листом.

4.3. Заседание Совета проводится в течение двух рабочих дней со дня предоставления заведующим аналитической информации о показателях деятельности работников. Совет принимает решение о результатах оценки деятельности работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета заведующий ДОО издает приказ о стимулировании работников в течение трех дней со дня оформления протокола, с обязательным ознакомлением с ним работников.

5. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

5.1.В случае несогласия работника с оценкой его работы, данной Советом, он вправе в течение трех дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании работников подать апелляцию.

5.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

5.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

5.4. На основании поданной апелляции председатель Совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник ДОО, подавший апелляцию.

5.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными работника (оценочным листом результатов деятельности работника).

При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки работника на заседание Совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительной причины Совет может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие работника.

5.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

5.6.1.Удовлетворить апелляцию;

5.6.2.Отказать в удовлетворении апелляции.

5.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

5.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей деятельности работника ДОО;

5.7.2. Несоответствие аналитических данных заведующего ДОО о результатах деятельности работника ДОО критериям оценки и результативности деятельности, установленным локальным актом образовательной организации.

5.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтвержденная информация, указанной в апелляции.

5.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с момента проведения заседании Совета.

6. Условия невыплаты надбавок из стимулирующей части.

6.1. Надбавка из стимулирующей части не выплачивается в размере 100%:

– в случае нахождения на больничном листе полный рабочий месяц;
– нарушение санитарно-гигиенических норм и санитарно-эпидемиологического режима;
– нарушений инструкции по охране жизни и здоровья детей;
– появление на рабочем месте в наркотическом или нетрезвом состоянии;
– нарушение трудового распорядка (неоднократное опоздание на работу, самовольный уход с работы до истечения рабочей смены, отсутствие без уважительных причин, подмена, без уведомления администрации);
– за невыполнение или несвоевременное, некачественное исполнение предписаний.

Приложение 1

Оценочный лист качества работы помощника воспитателя МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус

С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы уборщика служебных помещений МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие		

замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 10 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
Председатель ПК_____
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы делопроизводителя МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		

Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): - качественное и своевременное оформление материалов для Пенсионного фонда, отчет в ПФ, обеспечение медицинского страхования - до 25 баллов; - за качественную работу с архивом – до 25 баллов; - работа в системе «Сетевой город. Образование» - до 10 баллов; - за интенсивность, сложность и напряженность в работе – до 25 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____ _____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы уборщика территории МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости		

групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): качественное содержание площадки под контейнеры ТБО - 5 баллов; - своевременная и качественная уборка снега – до 30 баллов; - участие в оформлении снежных построек на участках - 10 баллов; - сброс снега с крыши – 20 баллов; - качественная уборка территории, отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников – до 20 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
Председатель ПК_____
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы заведующего складом МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и		

ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): - за качество ведения номенклатурных и аналитических документов - до 20 баллов; - содержание складских помещений, овощехранилища, холодильного оборудования в отличном состоянии – до 10 баллов; - результативная работа с обслуживающими предприятиями, торговыми фирмами – 10 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____ _____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус

С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы кастелянши МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – изготовление новых костюмов к танцам, спектаклям,		

шитье штор и другое до 20 баллов; – качественное содержание постельного белья, спецодежды, полотенец (сохранность), своевременный ремонт – до 10 баллов; – за качество ведения номенклатурных и аналитических документов - до 10 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус

С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист электрика МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – качественное, своевременное устранение неполадок, аварийных ситуаций до 10 баллов; – обеспечение бесперебойной работы систем электроснабжения ДОО - до 10 баллов; – осуществление разгрузочно-погрузочных работ до -		

15 баллов; – своевременная, качественная подготовка здания к зимним условиям - до 10 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы шеф-повара, повара, подсобного рабочего МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – качественное своевременное приготовление пищи в соответствии с режимом – до 20 баллов; – за обвалку мяса (не входит в должностные обязанности) – 10 баллов; – качественное выполнение и в полном объеме своих обязанностей при условии - до 20 баллов: - выход из строя оборудования; - при неполной укомплектованности кадрами;		

- отсутствие горячей воды; - во время карантина.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы сторожа МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – отсутствие порчи (потери) имущества ДОО во время дежурства – до 10 баллов; – своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации – до 10 баллов; – содержание помещений и территории во время дежурства в надлежащем санитарном состоянии - до 5 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____

Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы машиниста по стирке и ремонту белья МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – качественное содержание, сохранность постельного белья, спецодежды, полотенец – до 15 баллов; – качественная, своевременная подготовка и смена белья – до 10 баллов; – качественное содержание и уход за используемым оборудованием - до 10 баллов. – качественное выполнение и в полном объеме своих обязанностей при условии - до 20 баллов: - выход из строя оборудования; - при неполной укомплектованности кадрами; - отсутствие горячей воды; - во время карантина		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы грузчика МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – качественная своевременная разгрузка, транспортировка грузов по цехам – до 10 баллов; – сохранность грузов при транспортировке - 5 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы слесаря-сантехника МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации Учреждения - до 10 баллов; – оперативность и качественность выполнения заявок - до 10 баллов; – недопущение и/или оперативное предотвращение аварий – до 10 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы плотника МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические		

норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – ремонт и изготовление мебели, монтаж и демонтаж оборудования – до 20 баллов; – подготовка здания к зимним условиям – до 20 баллов; – качественное содержание оборудования на территории ДОО – до 10 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы техника-программиста МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		

Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий (утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – установка программного обеспечения – до 15 баллов; – чистка компьютеров – до 20 баллов; – работа в Единой информационной системе в сфере закупок – до 20 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы заведующего хозяйством МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент соблюдения режимных моментов (Крм) - качественное выполнение всех режимных моментов согласно СанПиН и утвержденной сетки занятий ДОО - до 5 баллов.		
Коэффициент участие в педагогическом процессе (Кпп) - повышение качества создания условий для воспитательно-образовательного процесса, участие обслуживающего персонала в подготовке и проведении образовательных и воспитательных мероприятий		

(утренники, конкурсы и др.) - до 5 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент за превышение плановой наполняемости групп (Кпн) до 5 баллов: (при условии выполнения 80% посещаемости).		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		
Коэффициент специфики труда (Кст): – качественное обеспечение и проведение ремонтных работ в ДОО – до 20 баллов; – своевременное обеспечение необходимыми материалами и оборудованием (закупка и разгрузка материалов и инвентаря) – до 20 баллов; – обеспечение и соблюдение охраны труда и пожарной безопасности в ДОО – до 20 баллов; – участие в привлечении дополнительных материальных и финансовых ресурсов – до 10 баллов. – оперативное решение производственных проблем – до 10 баллов. – общественная нагрузка (участие в подготовке и проведении коллективных праздников, юбилеев, районных культурно-массовых мероприятий и другое) - до 5 баллов.		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Председатель ПК_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.

Оценочный лист качества работы специалиста по закупкам МБДОУ «Детский сад №182»
За период_____20__ год

Коэффициент	**Баллы**	**Комментарии**
Коэффициент соблюдения санитарно-гигиенические норм (Ксн) – качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий согласно СанПиН, выполнение санитарно-эпидемиологических мероприятий отсутствие замечаний контролирующих органов (администрации ДОО, Роспотребнадзора и др.) – до 10 баллов.		
Коэффициент расширения зоны обслуживания (Кзо) - выполнение работниками работ, не входящих в круг должностных обязанностей - до 30 баллов		
Коэффициент участия в благоустройстве территории и ремонте здания (Кбтз) - до 50 баллов		

Коэффициент специфики труда (Кст): – выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации. Выполняется качественно и в срок - до 30 баллов –проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг - до 10 баллов. –своевременное и полное предоставление отчетности– до 15 баллов; – своевременное выполнение поручений и заданий руководителя – до 20 баллов; – работа в Единой информационной системе в сфере закупок – до 20 баллов; –отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов - до 10 баллов		
Общее количество баллов		

Обоснование о снижении количества баллов_____
Заведующий _____Н.М. Редкус
С результатами оценки ознакомлен(а) и согласен(а) _____
(подпись)
«__»_____20__г.